

# Netum Group Oyj

Tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2024

**netum**



# Sisällys

## Netum Group Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2024 (tilintarkastamaton)..... 3

Loka–joulukuu 2024 lyhyesti .....	3
Tammi–joulukuu 2024 lyhyesti .....	3
Konsernin avainluvut .....	4
Näymät vuodelle 2025.....	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	5
Ollennaiset tapahtumat katsauskauden aikana .....	7

## Taloudellinen katsaus 1.1.–31.12.2024..... 8

Liikevaihto ja kannattavuus .....	8
Tase, rahoitus ja rahavirta .....	8
Investoinnit.....	9
Tutkimus- ja kehitystoiminta .....	9
Yritysjärjestelyt .....	9
Konsernirakenne.....	9
Muutokset johdossa.....	9
Henkilöstö ja johto.....	9
Vastuullisuus .....	10
Varsinainen yhtiökokous 2024 .....	11
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät .....	12
Osake ja kaupankäynti osakkeilla .....	13
Osakkeenomistajat.....	13
Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät .....	14
Strategia .....	14
Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet .....	15
Hallituksen esitys voitonjaosta.....	15
Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat .....	15
Varsinainen yhtiökokous 2025 .....	16
Taloudellinen raportointi vuonna 2025.....	16

## Taulukko-osa..... 17

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet.....	17
Konsernin tuloslaskelma .....	17
Konsernitase.....	18
Konsernin rahoituslaskelma.....	20
Konsernin oman pääoman muutoslaskelma .....	21
Konsernin vastuut.....	22
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys .....	23
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet .....	24

# Netum Group Oyj:n tilinpäätöstiedote 1.1.–31.12.2024 (tilintarkastamaton)

## Vuonna 2024 merkittävää kasvua ja kannattavuusparannus – Q4 vertailukauden tasolla

Netum-konsernin loka–joulukuun 2024 liikevaihto laski 2,2 % vertailukaudesta. Kauden vertailukelpoinen liikevoitto ilman liikearvon poistoja (vertailukelpoinen EBITA) oli 0,8 (0,9) miljoonaa euroa eli 7,4 (7,4) % liikevaihdosta. Konsernin tammi–joulukuun 2024 liikevaihto kasvoi 18,6 % vertailukaudesta. Orgaanisen kasvun osuus oli 2,8 %-yksikköä. Vertailukelpoinen EBITA oli 4,6 (2,8) miljoonaa euroa eli 10,4 (7,4) % liikevaihdosta.

Ellei toisin mainita, sulkeissa olevat luvut viittaavat vertailukauteen ja ovat samaa yksikköä kuin katsauskauden luvut. Tämän tilinpäätöstiedotteen sisältämät 2024 luvut ovat tilintarkastamattomat.

### Loka–joulukuu 2024 lyhyesti

- Liikevaihto laski 2,2 % vertailukaudesta ja oli 11,5 (11,7) miljoonaa euroa.
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,8 (1,0) miljoonaa euroa eli 6,8 (8,1) % liikevaihdosta
- EBITA oli 0,7 (0,9) miljoonaa euroa eli 6,5 (7,8) % liikevaihdosta
- Vertailukelpoinen EBITA oli 0,8 (0,9) miljoonaa euroa eli 7,4 (7,4) % liikevaihdosta
- Liikevoitto oli -0,1 (0,0) miljoonaa euroa eli -1,3 (0,3) % liikevaihdosta
- Katsauskauden tulos oli -0,4 (-0,3) miljoonaa euroa eli -3,2 (-2,9) % liikevaihdosta
- Netum Oyj:n omistusosuutta Optimo Systems Oy:stä pienennettiin, ja se alensi kertaluontoisesti konsernin liikevoittoa ja tulosta 0,1 miljoonaa euroa

### Tammi–joulukuu 2024 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 18,6 % vertailukaudesta ja oli 44,0 (37,1) miljoonaa euroa. Orgaanisen kasvun osuus oli 2,8 %-yksikköä.
- Käyttökate (EBITDA) oli 4,6 (2,6) miljoonaa euroa eli 10,5 (7,1) % liikevaihdosta
- EBITA oli 4,5 (2,3) miljoonaa euroa eli 10,2 (6,3) % liikevaihdosta
- Vertailukelpoinen EBITA oli 4,6 (2,8) miljoonaa euroa eli 10,4 (7,4) % liikevaihdosta
- Liikevoitto oli 1,1 (-0,2) miljoonaa euroa eli 2,6 (-0,6) % liikevaihdosta
- Tilikauden tulos oli -0,5 (-1,1) miljoonaa euroa eli -1,0 (-2,9) % liikevaihdosta
- Osakekohtainen tulos oli -0,04 (-0,09) euroa
- Henkilöstön määrä oli kauden lopussa 394 (412)
- Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,05 (0,00) euroa osakkeelta. Lisäksi hallitus esittää, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään harkintansa mukaan lisäosingon maksamisesta enintään 0,03 euroa osakkeelta.

## Konsernin avainluvut

Tuhatta euroa ellei toisin mainita	10–12/2024	10–12/2023	Muutos	1–12/2024	1–12/2023	Muutos
Liikevaihto	11 484	11 737	-2,2 %	43 953	37 069	18,6 %
Liikevaihdon kasvu, prosenttia	-2,2 %	50,6 %		18,6 %	27,2 %	
Orgaaninen kasvu, prosenttia	-2,2 %	15,3 %		2,8 %	11,3 %	
Käyttökate (EBITDA)	782	953	-17,9 %	4 607	2 614	76,2 %
EBITDA, % liikevaihdosta	6,8 %	8,1 %		10,5 %	7,1 %	
Liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA)	750	917	-18,2 %	4 477	2 341	91,2 %
EBITA, % liikevaihdosta	6,5 %	7,8 %		10,2 %	6,3 %	
Vertailukelpoinen EBITA <sup>1)</sup>	849	865	-1,8 %	4 560	2 754	65,6 %
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdosta	7,4 %	7,4 %		10,4 %	7,4 %	
Liikevoitto (-tappio)	-145	41		1 137	-235	
Liikevoitto (-tappio), % liikevaihdosta	-1,3 %	0,3 %		2,6 %	-0,6 %	
Katsauskauden tulos	-369	-335		-456	-1 075	
Katsauskauden tulos, % liikevaihdosta	-3,2 %	-2,9 %		-1,0 %	-2,9 %	
Osakekohtainen tulos, EUR				-0,04	-0,09	
Oman pääoman tuotto, %				-3,6 %	-8,7 %	
Omavaraisuusaste, %				43,2 %	38,9 %	
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa				394	412	
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE), kauden lopussa				379	392	

<sup>1)</sup> Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät esitetään taulukossa Vertailukelpoinen EBITA.

## Näkymät vuodelle 2025

Netum arvioi tilikauden 2025 liikevaihdon olevan 41–46 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen EBITAn olevan 7–10 % liikevaihdosta.

Netum arvioi julkishallinnon IT-palveluiden kysynnän parantuvan loppuvuotta kohti, mutta kiristynyt hintakilpailu lisää haastetta markkinoille. Globaali ennennäkemätön epävarmuus ja suurvaltojen yksipuoliset päätökset luovat yksityissektorille päätöksenteon hitautta ja epäselvyyttä. Uskomme, että vuoden edetessä sopeutuminen uuteen maailmantilanteeseen lisääntyy ja markkina jatkaa kasvuaan.

## Toimitusjohtajan katsaus



“Viimeinen vuosineljännes oli haastava ja markkinan yleinen hidastuminen sekä asiakkaiden hankepäätösten lykkääminen vaikuttivat kasvuamme. Erityisesti Suomen hallituksen tekemät säästöpäätökset vaikuttivat asiakkaidemme investointivalmiuteen. Viimeisellä vuosineljänneksellä liikevaihtomme laski 2,2 %, mutta onnistuimme säilyttämään vertailukelpoisen EBITAn edellisvuoden tasolla. Voimme olla varsin tyytyväisiä onnistumiseemme. Markkinan hintakilpailu kuitenkin kiristyi merkittävästi ja kannattavien hankkeiden voittamisesta tuli vaikeampaa. Reippaan ja kannattavan kasvun jatkaminen Suomen nykyisessä taloudellisessa ilmastossa on entistä haastavampaa.

Kokonaisuudessaan vuosi 2024 jatkoi Netumin merkittävää kasvua ja menestyksen aikaa. Liikevaihtomme kasvoi tammi–joulukuussa 18,6 % edellisvuoteen verrattuna, saavuttaen 44 miljoonaa euroa. Erityisen ilahduttavaa on, että orgaanisen kasvun osuus tästä oli vaikeasta

markkinatilanteesta huolimatta 2,8 %. Vertailukelpoinen EBITA parani merkittävästi ollen 4,6 miljoonaa euroa, mikä vastaa 10,4 % liikevaihdosta.

Näitä saavutuksia ei olisi syntynyt ilman sitoutuneita asiakkaitamme, omistautunutta henkilöstöämme ja vahvoja sidosryhmiämme. Kiitän lämpimästi teitä kaikkia luottamuksesta ja panoksesta, jotka ovat vieneet meitä eteenpäin. Erityisesti haluan korostaa henkilöstömme korkeaa osaamista ja ammattitaitoa – heidän ansiostaan voimme tarjota asiakkaillemme laadukkaita, turvallisia ja vaikuttavia IT-ratkaisuja. Osaava henkilöstö on Netumin sydän, ja innovatiivisuus sekä sitoutuminen näkyvät suoraan asiakastytytyväisyydessä ja liiketoimintamme kasvussa.

Myös asiakkaidemme luottamus on ollut avainasemassa menestyksessämme. Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja uudet kumppanuudet ovat osoitus siitä, että Netumin tarjoama “viisaasti tehty” - ajattelu tuottaa aitoa arvoa. Olemme onnistuneet toteuttamaan useita merkittäviä asiakasprojekteja, jotka ovat vahvistaneet asemaamme luotettavana IT-palvelukumppanina. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme vastuullisia ja turvallisia digitaalisia ratkaisuja, jotka tukevat kestävästä kasvusta ja vastaavat muuttuvan maailman haasteisiin.

Vuoden aikana olemme syventäneet vastuullisuusajattelua, ja sen vaikutukset alkavat näkyä yhä vahvemmin sekä sisäisissä prosesseissamme että asiakkaillemme tarjoamissamme palveluissa. Vastuullisuus ei ole meille pelkkä sana – se on toimintamme perusta ja strategiamme ydin. Tämä tarkoittaa konkreettisia tekoja ympäristövaikutusten vähentämiseksi, eettisen liiketoiminnan edistämiseksi sekä ennen kaikkea henkilöstömme hyvinvoinnin tukemiseksi. Uskomme, että hyvinvoiva henkilöstö ei ole vain työelämän voimavara, vaan sillä on kauaskantoisemmat vaikutukset yksilön elämään ja yhteiskuntaan. Siksi haluamme kehittää työyhteisöämme, jossa työn ja vapaa-ajan tasapaino, kehittymismahdollisuudet ja arvostava kulttuuri tukevat kestävästä menestystä.

Vuosi 2025 on alkanut globaalisti ennennäkemättömän epävarmuuden keskellä. Suurvaltojen itsekäät ja yksipuoliset päätökset horjuttavat maailman vakautta, kärjistävät talouden epävarmuutta ja heikentävät investointiluottamusta myös Euroopassa ja Suomessa. Tämä näkyy suoraan asiakkaidemme päätöksenteossa, kun investointeja lykätään tai arvioidaan uudelleen. Lisäksi Suomen hallituksen loppuvuonna 2024 tekemät säästöpäätökset leikkaavat IT-alan kasvumahdollisuuksia, samalla kun kotimarkkinoilla hintakilpailu kiristyy ja inflaatio lisää kustannuspaineita. Näillä tekijöillä voi olla vaikutuksia erityisesti toiselle vuosipuoliskolle. Yhdessä

nämä tekijät luovat poikkeuksellisen epäselvän toimintaympäristön, jossa sopeutumiskyky ja ketteryys korostuvat.

Vastaamme kasvavaan epävarmuuteen vahvistamalla strategista suunnitteluamme ja operatiivista ennustamistamme, jotta voimme reagoida nopeasti muuttuviin olosuhteisiin. Panostamme ketteryyteen ja kustannustehokkuuteen säilyttäen samalla korkean palvelutason asiakkaillemme. Lisäksi kehitämme asiakaslähtöisiä ratkaisuja, jotka tukevat heidän liiketoimintaansa myös epävarmoina aikoina. Näin varmistamme, että pystymme sopeutumaan markkinamuutoksiin ja jatkamaan kestävästä kasvusta haastavissakin olosuhteissa. Vuonna 2025 arvioimme liikevaihdon olevan 41–46 miljoonaa euroa ja vertailukelpoisen EBITAn olevan 7–10 % liikevaihdosta.

Vuosi on alkanut innostavasti uutena Netum Group Oyj:n toimitusjohtajana. Yhtiö on minulle tuttu hallitustyöskentelyn kautta, mutta uusi rooli tarjoaa tuoreita näkökulmia ja mahdollisuuden syventyä entistä vahvemmin yhtiön arkeen. Henkilöstön ja asiakkaiden kohtaamiset ovat olleet erityisen arvokkaita – heidän ajatuksensa ja toiveensa ohjaavat meitä rakentamaan entistä vahvempaa Netumia. Nämä keskustelut vahvistavat luottamustani tulevaan, ja pääsemme yhdessä viemään yhtiötä eteenpäin!”

Repe Harmanen  
Toimitusjohtaja

## Olennaiset tapahtumat katsauskauden aikana

Katsauskaudella Netum päivitti strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa vuoteen 2027 asti.

9.10.2024 yhtiö tiedotti, että Netum Group Oyj:n pitkäaikainen toimitusjohtaja Matti Mujunen jää eläkkeelle.

1.11.2024 Netum Group Oyj:n hallitus nimitti Repe Harmasen yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi 10.1.2025 alkaen.

5.11.2024 Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön toimitusjohtajalle suunnatusta optio-ohjelmasta.

# Taloudellinen katsaus 1.1.–31.12.2024

## Liikevaihto ja kannattavuus

### Loka–joulukuu 2024

Loka–joulukuun liikevaihto laski 2,2 % vertailukaudesta ja oli 11,5 (11,7) miljoonaa euroa.

Käyttökate (EBITDA) oli 0,8 (1,0) miljoonaa euroa eli 6,8 (8,1) % liikevaihdosta, ja liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) oli 0,7 (0,9) miljoonaa euroa eli 6,5 (7,8) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBITA oli 0,8 (0,9) miljoonaa euroa eli 7,4 (7,4) % liikevaihdosta. Liikevoitto oli -0,1 (0,0) miljoonaa euroa eli -1,3 (0,3) % liikevaihdosta. Katsauskauden tulos oli -0,4 (-0,3) miljoonaa euroa eli -3,2 (-2,9) % liikevaihdosta.

### Tammi–joulukuu 2024

Tilikauden 2024 liikevaihto kasvoi 18,6 % vertailukaudesta ja oli 44,0 (37,1) miljoonaa euroa. Orgaanisesti liikevaihto kasvoi 2,8 %.

Käyttökate (EBITDA) oli 4,6 (2,6) miljoonaa euroa eli 10,5 (7,1) % liikevaihdosta, ja liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA) oli 4,5 (2,3) miljoonaa euroa eli 10,2 (6,3) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen EBITA oli 4,6 (2,8) miljoonaa euroa eli 10,4 (7,4) % liikevaihdosta. Liikevoitto oli 1,1 (-0,2) miljoonaa euroa eli 2,6 (-0,6) % liikevaihdosta. Katsauskauden tulos oli -0,5 (-1,1) miljoonaa euroa eli -1,0 (-2,9) % liikevaihdosta.

## Tase, rahoitus ja rahavirta

Konsernin taseen loppusumma 31.12.2024 oli 28,6 (32,9) miljoonaa euroa. Konsernin oma pääoma oli tilikauden päättyessä 12,3 (12,8) miljoonaa euroa. Vieras pääoma oli kauden lopussa 16,2 (20,1) miljoonaa euroa.

Konsernin pitkäaikaiset korolliset velat olivat 6,2 (7,9) miljoonaa euroa. Lyhytaikaiset korolliset velat olivat 1,7 (1,5) miljoonaa euroa. Korolliset velat koostuivat pankkilainoista.

Vuoden 2024 lopussa yhtiön taloudellinen tilanne oli tyydyttävä. Omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 43,2 (38,9) %. Tilikauden lopussa konsernin rahavarat olivat 2,1 (0,5) miljoonaa euroa, josta rahat ja pankkisaamiset olivat 1,9 (0,3) miljoonaa euroa ja rahoitusarvopaperit 0,2 (0,2) miljoonaa euroa.

Tammi–joulukuussa 2024 liiketoiminnan rahavirta oli 4,8 (0,3) miljoonaa euroa ja investointien rahavirta -1,7 (-9,0) miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta oli -1,5 (5,6) miljoonaa euroa, ja se koostui pääasiassa lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksuista.



## Investoinnit

Kesäkuun 2024 lopussa Netum Group Oyj:n tytäryhtiö Netum Oy osallistui Optimo Systems Oy:n suunnattuun osakeantiin, jossa Optimo Systems Oy:n omistuspohjaa laajennettiin ja rahoitusasemaa vahvistettiin. Rahoituskierroksen jälkeen Netum Oy:n omistusosuus Optimo Systems Oy:stä laski 49,8:sta 47,2 prosenttiin. Joulukuussa 2024 Netum jatkoi omistusosuutensa pienentämistä. Tämän seurauksena tilikauden päättyessä yhtiön omistusosuus Optimo Systems Oy:stä oli 19,5 %.

## Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tammi–joulukuun 2024 aikana ei aktivoitu tutkimus- tai kehittämismenoja.

## Yritysjärjestelyt

Vuonna 2024 ei tehty merkittäviä yritysostoja tai -myyntejä. Maaliskuussa 2024 Netum maksoi Studyo Oy:n yritysostoon liittyvän 1,6 miljoonan euron lisäkauppahinnan.

## Konsernirakenne

31.12.2024 Netum-konserniin kuuluivat emoyhtiö Netum Group Oyj ja sen 100-prosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Netum Oy, Studyo Oy, Buutti Oy ja Buutti Consulting Ab. Buutti Consulting Ab:lla ei ole tällä hetkellä liiketoimintaa.

## Muutokset johdossa

Netum Group Oyj:n talousjohtaja (CFO) ja johtoryhmän jäsen Mari Ala-Sorvari siirtyi 1.10.2024 uuteen rooliin yhtiön sisällä. Netum-konsernin talousjohtajana (CFO) ja johtoryhmän jäsenenä on 1.10.2024 alkaen toiminut Peter Ahlskog.

9.10.2024 yhtiö tiedotti, että Netum Group Oyj:n pitkäaikainen toimitusjohtaja Matti Mujunen jää eläkkeelle. 1.11.2024 Netum Group Oyj:n hallitus nimitti Repe Harmasen yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Harmanen aloitti toimitusjohtajana 10.1.2025, ja samalla jätti tehtävänsä Netumin hallituksen jäsenenä. Aiempi toimitusjohtaja Matti Mujunen siirtyi hallituksen neuvonantajaksi ja on keskittynyt tukemaan toimitusjohtajan vastuiden sujuvaa siirtoa Harmaselle.

## Henkilöstö ja johto

31.12.2024 konsernin palveluksessa oli 394 (412) henkilöä. Henkilöstökulut 1.1.–31.12.2024 olivat 30,4 (26,5) miljoonaa euroa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat tilikauden päättyessä Matti Mujunen, Peter Ahlskog, Altti Raali, Liina Kangas, Sami Rantanen, Juha-Pekka Leskinen, Kimmo Koivisto, Lauri Stigell ja Mikko Koistinen.

## Vastuullisuus

Julkaisimme toukokuussa 2024 päivitetyn strategiamme, jossa vastuullinen toimintatapamme on edelleen keskiössä. Netum tukee asiakkaidensa kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamista tarjoamalla uudenlaisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät kaikkia sidosryhmiämme: ympäristöä, asiakkaita, henkilöstöä, omistajiamme, liiketoimintaamme sekä ympäröivää yhteiskuntaa. Alusta lähtien vastuullisesti suunnitellut, toteutetut ja saavutettavat palvelut ovat niin ympäristön, energiankulutuksen kuin kustannusten kannalta viisas valinta pitkälle tulevaisuuteen.

### Merkittävä yhteiskunnallinen toimija

Netum-konsernilla on pitkä kokemus ja vahvaa osaamista vaativista ja yhteiskunnallisesti merkittävistä tietotekniikkahankkeista. Netum Oy on kerryttänyt kokemusta ja asiantuntemusta kehittämällä esimerkiksi valtionhallinnolle, julkiselle sektorille ja opetustoimelle digitaalisia ratkaisuja ja tarjonnut asiantuntijoiden osaamista jo yli vuosikymmenien ajan. Studyo Oy sujuvoittaa oppilaitosten arkea ja tukee koulutusten laadun kehittämistä jo yli 50 suomalaisessa korkeakoulussa ja toisen asteen oppilaitoksessa. Buutti Oy tarjoaa asiakkaillemme korkealuokkaisia konsultointi-, rekrytointi- ja koulutuspalveluita ympäri Suomen. Mittaamme systemaattisesti asiakaskokemusta ja - tyytyväisyyttä säilyttääksemme ketterät toimintatavat ja erinomaisen palvelunlaadun. Asiakastytyväisyytemme on edelleen huippuluokkaa. Kyselyyn vastanneiden asiakkaiden nettosuosittelemiseksi (NPS) jatkoi kohoamistaan vuonna 2024 ja oli +65 (asteikko -100 – +100), kun vuonna 2023 se oli +60 ja vuonna 2022 se oli +52.

Yhtiön yhteiskunnallinen merkittävyys korostuu asiakkuuksien lisäksi myös esimerkiksi vakiintuneessa oppilaitosyhteistyössämme sekä tytäryhtiö Buutti Oy:n koulutusliiketoiminnassa. Buutti kouluttaa tulevia IT-alan osaajia ja rekrytoi heidät yhteistyöyrityksilleen. Vuoden 2024 aikana järjestettiin yhteensä yhdeksän lyhytkoulutusta, joiden vaikutukset työllisyyslukemiin ovat erinomaiset. Yhteistyöyrityksistä 85 % rekrytoi koulutuksen kautta uuden työntekijän ja opiskelijat antoivat koulutuskokonaisuudelle yleisarvosanaksi 4,53/5. Jatkoimme vuonna 2024 laajaa yhteistyötä eri oppilaitosten ja järjestöjen kanssa yritysvierailuiden, rekrytointitapahtumien ja opiskelijamessujen parissa. Netumille on tärkeää kuunnella alalle pyrkivien ja opiskelijoiden toiveita ja ajatuksia sekä tarjota heille käytännön esimerkkejä työelämästä ja urakehityksestä osana Netumin työnantajamielikuvan kehittämistä.

### Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Yksi Netumin tärkeimmistä vahvuuksista on osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Vuonna 2024 henkilöstömme hyödynsi laajasti mahdollisuutta kouluttautua ja kehittää osaamistaan työn ohella. Koulutusmahdollisuudet varmistavat niin yksilön urakehityksen kuin työyhteisön tehokkaan toiminnan ja sopeutumisen muutoksiin. Meille vastuullisuus merkitsee henkilöstömme eri elämänvaiheiden ymmärtämistä ja huomioimista työtehtävissä. Monimuotoisuus Netumilla tarkoittaa esimerkiksi henkilöstön erilaisten koulutustaustojen, ikäjakautuksen, kielellisen ja kulttuurillisen moninaisuuden ja erilaisten perhetilanteiden laajaa kirjoa. Tuemme henkilöstöämme erilaisissa elämänvaiheissa joustavien työaikojen ja etätyömahdollisuuden sekä esimerkiksi sairaan lapsen hoitopalvelun, yhtenäistetyn vanhempainvapaakäytännön, laajan työterveyden ja mielenterveyspalveluiden avulla. Pidämme tärkeänä, että henkilöstöllämme on tasapaino työelämän ja vapaa-ajan elämän välillä.

Netumilla järjestettiin vuonna 2024 myös kymmeniä pienempiä ja isompia yhteisöllisiä tapahtumia ympäri Suomen. Tapahtumat keräsivät netumilaisia yhteen ja mahdollistivat kaivattuja kohtaamisia kasvotusten. Toteutimme loppuvuodesta vuosittaisen henkilöstökyselyn, jolla kartoitimme sekä työtytyväisyyttä, merkityksellisiä asioita että mahdollisia kehityskohtia. Työntekijät arvostivat Netumissa erityisesti esimerkiksi työilmapiiriä, auttamisen kulttuuria ja mukavia työkavereita. Koko konsernin lähtövaihtuvuus on kasvanut vuoden 2023 12 %:sta ollen vuonna 2024 17 %. Kasvuun vaikuttivat erityisesti konsernissa käydyt muutosneuvottelut.

## Ympäristön huomioiminen toimintatavoissa

Jatkoimme toimintatapojemme kehittämistä myös ympäristövastuullisuuden saralla. Vuoden 2023 syksyllä lanseeratun Netumin sisäisen työvälinetorin hyödyntäminen on lisääntynyt entisestään. Työvälinetorista Netumin työntekijät voivat valita käytettyjä laitteita, kuten kannettavia tietokoneita ja puhelimia uusien sijaan. Työvälinetorin tavoitteena on kannustaa konkreettisiin vastuullisuustekoihin ja tarjota läpinäkyvä tapa hallita ja kehittää laitteiden elinkaaren hallintaa.

Edistämme ympäristöystävällistä työmatkaliikkumista muun muassa tarjoamalla henkilöstölle vuosittain työmatkaedun joukkoliikenteen käyttöön sekä huolehtimalla, että toimistoillamme on toimivat tilat esimerkiksi pyörien säilytykseen ja peseytymiseen. Työmatkustaminen Netumilla tulee pääsääntöisesti tehdä julkisilla kulkuvälineillä. Olemme kiinnittäneet vuoden 2024 aikana huomiota myös toimitilojemme energiatehokkuuteen ja muuttaneet esimerkiksi Turun toimistomme keskeisemmälle sijainnille mahdollistaen yhä paremmat julkisen liikenteen kulkuyhteydet ja tilojen tehokkaamman käytön. Vuoden 2024 aikana parannellun konserninlaajuisen hiilijalanjälkilaskennan avulla pystymme jatkossa asettamaan myös yhä konkreettisempia ympäristötavoitteita ja seurata niiden edistymistä.

## Valmistautuminen kestävyysraportointiin kaksoisolennaisuusanalyysin avulla

Vuoden 2024 aikana valmistauduimme myös EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaiseen raportointiin toteuttamalla kaksoisolennaisuusanalyysin. Kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla tunnistimme Netumin liiketoiminnan merkittävimmät ja olennaisimmat vastuullisuusteemat koko arvoketju huomioiden. Arvioinnin pohjana on EU:n CSRD-direktiivi sekä eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit (ESRS). Analyysin tekemiseen osallistui Netumin johdon lisäksi myös muita sisäisiä asiantuntijoita muun muassa työpajojen, kyselyiden ja haastatteluiden muodossa. Työssä hyödynnettiin Netumin aiemman vastuullisuustyön ja sisäisten ohjeistusten lisäksi myös ulkopuolisia lähteitä alallemme tyypillisistä vastuullisuusteemoista. Myös yhtiön sidosryhmien näkemyksiä huomioitiin toteuttamalla kysely vastuullisuusteemojen vaikutusten tunnistamiseksi ja niiden olennaisuuksien arvioimiseksi, ja tietoa syvennettiin haastatteluin. Netumin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, henkilöstö, sijoittajat, kumppanit ja alihankkijat, oppilaitokset, järjestöt ja yhteisöt sekä potentiaaliset työntekijät.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa Netumille olennaisiksi vastuullisuusteemoiksi nousivat ilmastonmuutos, resurssien käyttö ja kiertotalous, oma työvoima, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä liiketoiminnan harjoittaminen. Tarkistamme olennaisuusmäärittelymme strategiakausittain tai lyhyemmällä aikavälillä, mikäli yhtiön liiketoiminnassa tai toimintaympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia. Vuoden 2025 aikana valmistaudumme kestävyysraportointiin tiedonkeruu- ja raportointimallin rakentamisella sekä uudistamme, kehitämme ja yhtenäistämme konsernimme vastuullisuusohjelman tavoitteita ja mittareita.

## Varsinainen yhtiökokous 2024

Netum Group Oyj:n 27.3.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2023 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2023 ei makseta osinkoa. Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi (5) toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitukseen valittiin uudelleen nykyiset jäsenet Repe Harmanen, Olavi Köngäs, Marja-Liisa Permikangas, Kirsi Mettälä ja Jarmo Puputti. Netum Group Oyj:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Olavi Köngäksen.

Päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 2 000 euroa kuukaudelta ja muille jäsenille kullekin 1 500 euroa kuukaudelta.

Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 600 euroa kokouksesta ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouksista aiheutuneet kohtuulliset matkakustannukset.

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd:n toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Tuija Siuko. Tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 31.3.2025 saakka. Valtuutus kumoaa hallitukselle aikaisemmin annetun valtuutuksen. Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 500 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa 31.3.2025 asti, ja se kumoaa aikaisemmat käyttämättömät omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

## Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Netum Group Oyj:llä on käytössä kaksi erillistä osakepohjaista kannustinjärjestelmää; suoritepohjainen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026 ja toimitusjohtajan optio-ohjelma.

### Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026

Osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 tavoitteena on yhdenmukaistaa johdon ja Netum Group Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet pitkäaikaisella osakeomistuksella, kasvattaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa johto yhtiöön.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2026 on kolme ansaintajaksoa: tilikaudet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Järjestelmässä osallistujilla on mahdollisuus ansaita Netum Group Oyj:n osakkeita konsernin taloudellisen tuloksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2022–2024 järjestelmän kohderyhmään kuului noin 15 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Netum Group Oyj:n sekä Netum Oy:n johtoryhmien jäsenet. Ansaintajaksolta 2022–2024 ei maksettu osakepalkkioita, koska asetettuja minimitalvoitteita ei saavutettu.

### Toimitusjohtajan optio-ohjelma

Netum Group Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 antaman valtuutuksen perusteella yhtiön toimitusjohtajalle suunnatusta optio-ohjelmasta. Ohjelman tarkoituksena on yhdenmukaistaa yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeuksien määrä on yhteensä enintään 70 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 70 000 yhtiön uutta osaketta ennalta määrättyjen edellytysten täytyessä. Optio-oikeuksista 10 000 on merkitty tunnuksella 2024A, 30 000 tunnuksella 2024B ja 30 000 tunnuksella 2024C. Hallituksella on oikeus muuntaa yhtiön hallussa olevia optio-oikeuksia optiolajista toiseen. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta.

Optio-oikeudella 2024A, 2024B ja 2024C merkittävän osakkeen merkintähinta on 2,51 euroa osakkeelta. Merkintähinta perustuu osakkeen vaihdolla painotettuun keskimurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä 4.–31.10.2024, josta on vähennetty 10 prosenttia.

Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 70 000 osakkeella, joka vastaa tämän tilinpäätöstiedotteen päivämäärällä noin 0,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen.

Optio-oikeuksilla 2024A merkittävien osakkeiden merkintäaika on 15.3.2026–30.3.2028, optio-oikeuksilla 2024B 15.3.2027–30.3.2028 ja optio-oikeuksilla 2024C 15.3.2028–30.3.2028.

Optio-oikeuksien saajan oikeus optioiden käyttämiseen syntyy seuraavasti:

- oikeus optio-oikeuksien 2024A käyttämiseen syntyy 15.3.2026, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2025 asettamat tavoitteet täyttyvät; Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2025 EBITA on vähintään 11 % ja tammikuussa 2025 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024B käyttämiseen syntyy 15.3.2027, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2026 asettamat tavoitteet täyttyvät; Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2026 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2026 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.
- oikeus optio-oikeuksien 2024C käyttämiseen syntyy 15.3.2028, mikäli yhtiön hallituksen tilivuodelle 2027 asettamat tavoitteet täyttyvät. Tavoite täyttyy, jos tilikauden 2027 EBITA on vähintään 12 % ja tammikuussa 2027 asetettu toiminnallinen tavoite toteutuu. EBITA tavoitteen painoarvo on 70 % ja toiminnallisen tavoitteen 30 %.

Yhtiön hallitus tekee tilikausittain arvion yhtiön hallituksen strategiakaudeksi 2025–2027 vahvistaman strategian kulloistakin tilikautta koskevien tavoitteiden täyttymisestä. Mikäli kyseiset tavoitteet eivät hallituksen arvion mukaan ole kulloinkin arvioitavana olevalta tilikaudelta täytyneet, optio-oikeudet tältä osin raukeavat.

## Osake ja kaupankäynti osakkeilla

Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yhtäläiset oikeudet. 31.12.2024 Netum Group Oyj:n osakepääoma koostui 12 786 351 (12 786 351) rekisteröidystä osakkeesta, ja yhtiön hallussa oli 156 216 (156 216) yhtiön omaa osaketta, mikä vastasi 1,22 (1,22) %:a kaikista osakkeista.

Yhtiön osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Growth Market Finland -markkinapaikalla. Katsauskauden aikana osakkeen ylin kurssi oli 3,12 (3,90) euroa ja alin kurssi 2,40 (2,52) euroa. Osakkeen painotettu keskihinta katsauskaudella oli 2,79 (2,97) euroa. Päätöskurssi 30.12.2024 oli 2,56 (2,62) euroa. Osakekannan markkina-arvo katsauskauden päätöskurssilla oli 32 333 146 (33 090 954) euroa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

## Osakkeenomistajat

31.12.2024 Netum Group Oyj:llä oli 2 901 (3 221) osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 51 400 (52 511), ja niiden osuus osakekannasta oli 0,40 (0,41) %. Vuoden 2024 lopussa yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat yhteensä 3 614 527 (3 600 695) osaketta eli 28,27 (28,16) % osakekannasta. Listaus yhtiön suurimmista osakkeenomistajista on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [netum.fi/sijoittajille/osakkeenomistajat](https://netum.fi/sijoittajille/osakkeenomistajat).

## Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Netum Group Oyj:n keskeiset toiminnalliset riskit liittyvät uusasiakashankintaan, kustannusten hallintaan, tarjouskilpailuissa ja projektitoimituksissa onnistumiseen sekä teknologian muutoksiin, kuten tekoälyn kehitykseen, vastaamiseen. Myös tietoturvallisuuden liittyvät riskit, yhtiön liiketoiminta huomioiden, ovat jatkuvan seurannan kohteena. Tietoturvallisen toiminnan varmistamiseksi ja tietoturvariskien hallitsemiseksi yhtiössä on käytössä ISO 27001 -standardin mukainen Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä (TTHJ), jonka periaatteita on ohjeistettu noudattamaan kaikissa konsernin yhtiöissä.

Vahinkoriskejä vastaan yhtiö on suojautunut arvioimalla riskienhallinnan kannalta liikeomaisuuttaan, prosessejaan ja yhtiön palveluiden toimittamisesta syntyviä vastuita. Vakuutuksilla on pyritty kattamaan kaikki ne riskit, jotka on taloudellisesti tai muista syistä järkevää hoitaa vakuuttamalla. Ulkoisen rahoituksen riskejä suojataan korkosuojauksella.

Vireillä ei ole oikeudenkäyntejä, eikä yhtiön toimintaan liity muitakaan hallituksen tiedossa olevia juridisia riskejä, jotka vaikuttaisivat oleellisesti yrityksen toiminnan tulokseen.

Lisääntynyt geopoliittinen epävarmuus vaikuttaa voimakkaasti talouskehitykseen, yleiseen kustannus- ja korkotasoon ja yritysten investointihalukkuuteen.

Netum Group Oyj:n hallitus arvioi riskejä säännöllisesti osana strategia- ja liiketoiminnan suunnittelun prosessia.

## Strategia

Toukokuun 2024 lopussa, Netum Group Oyj:n hallitus hyväksyi yhtiön päivitetyn strategian ja keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle 2025–2027. Päivitetty strategia tukee Netumin kannattavan kasvun tavoitetta ja vie yhtiötä kohti sen visiota olla alansa luotetuin kumppani ja halutuin työyhteisö vastuullisessa ja turvallisessa digimuutoksessa. Tavoittelemme kannattavaa kasvua IT-palvelu- ja tuotemarkkinalla sekä organisaation kautta yritysostoin.

### Kasvustrategiamme:

- haemme lisäkasvua julkishallinnon tehostamishankkeista sekä yritysasiakkaista
- laajennamme ja kehitämme palvelutarjontamme sekä nykyisille että uusille asiakkaille, erityisesti sote-, turvallisuus- ja teollisuussektorin toimijoille
- panostamme tekoälyn hyödyntämiseen palveluissamme
- liiketoimintamme laajenee Pohjoismaihin

Palvelutarjontamme kehittämisessä tulemme panostamaan voimakkaasti tekoälyn hyödyntämiseen asiakkaillemme tarjottavissa palveluissa. Tunnistamme tekoälyn potentiaalin luoda merkittävää lisäarvoa asiakkaillemme, parantaa operatiivista tehokkuuttamme ja tukea kestävästä kasvusta. Tekoälyn syvämpi integraatio liiketoimintaamme onkin keskeinen osa strategiaamme ja kytkeytyy jatkossa syvästi kulttuuriimme.

Vastuullinen toimintatapamme näkyy myös strategiassamme. Vastuullisuusohjelmamme pääteemat kattavat palvelut, työyhteisön, ympäristön ja liiketoiminnan. Haluamme toimia vastuullisen digitalisaation edelläkävijänä ja tarjota uudenlaisia ratkaisuja, jotka hyödyttävät meitä kaikkia: ympäristöä, asiakkaita, henkilöstöä ja liiketoimintaamme sekä ympäröivää yhteiskuntaa.

Strategiakaudella aloitamme konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rakentamisen. Tavoitteenamme on laajentaa liiketoimintaa Pohjoismaihin.

## Strategiamme kulmakivet:

- asiakkaidemme korkean luottamuksen ja tyytyväisyyden säilyttäminen
- osaavia asiantuntijoita houkutteleva huipputyöyhteisömme
- osaamisemme systemaattinen kehittäminen ja tehokas rekrytointi
- matala organisaatiomme
- ihmisläheinen johtamistapamme, joka tukee jatkuvaa oppimista ja itseohjautuvuutta
- aktiivinen yhteistyö kumppaniverkostomme kanssa sekä kumppaniyhteistyön kehittäminen
- brändimme vahvistaminen ja brändistrategian uudistaminen
- yhtenäinen tavoitejohtamisen malli

## Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Netumin hallitus on asettanut seuraavat keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvu: Tavoitteenamme on kasvaa strategiakaudella 2025–2027 orgaanisesti 30 prosenttia. Lisäksi teemme yritysostoja osaamisen ja tarjoaman vahvistamiseksi.
- Kannattavuus: Tavoitteenamme on kannattava kasvu ja saavuttaa vuosittain vähintään 12 prosentin liikevoitto ennen liikearvon poistoja (EBITA).
- Osinkopolitiikka: Osingonjakopolitiikkamme ottaa huomioon taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen vaatimat investointi- ja rahoitustarpeet. Yhtiö pyrkii jakamaan osinkoina, rahoitusaseman niin salliessa, noin 40 prosenttia vuosittaisesta liikevoitosta ennen liikearvon poistoja (EBITA).

## Hallituksen esitys voitonjaosta

Emoyhtiö Netum Group Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 27 425 906,58 euroa, josta tilikauden voitto oli 2 775 802,46 euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta. Ehdotuksen mukaan osinko maksettaisiin osakkeenomistajille, jotka osingon täsmäytyspäivänä 27.3.2025 ovat merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallituksen esittää yhtiökokoukselle, että osinko maksetaan 7.4.2025.

Lisäksi hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen harkintansa mukaan päättämään lisäosingon maksamisesta, joka on yhteensä enintään 0,03 euroa. Yhtiö julkistaa tällaisen päätöksen erikseen ja vahvistaa samassa yhteydessä lopulliset täsmäytys- ja maksupäivät. Hallitus voi myös päättää jättää tämän valtuutuksen käyttämättä. Valtuutuksen ehdotetaan olevan voimassa 1.12.2025 asti.

## Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Netum Group Oyj:n uusi toimitusjohtaja Repe Harmanen aloitti tehtävässään 10.1.2025. Samalla hän jätti tehtävänsä Netumin hallituksen jäsenenä. Aiempi toimitusjohtaja Matti Mujunen jätti tehtävänsä johtoryhmässä 10.1.2025 ja siirtyi hallituksen neuvonantajaksi. Alkuvuonna 2025 Mujunen on keskittynyt tukemaan toimitusjohtajan vastuiden sujuvaa siirtoa Harmaselle.

13.2.2025 yhteensä 43 514 Netum Group Oyj:n hallussa olevaa omaa osaketta luovutettiin henkilöstöannin osallistujille lisäosakejärjestelmän 2022 ehtojen mukaisesti. Lisäosakejärjestelmässä osallistujan oli mahdollista ansaita aikaperusteisia lisäosakkeita jokaista osakeomistusedellytyksen alaista osaketta kohden noin kahden vuoden ansaintajakson päättymisen jälkeen. Osakepalkkioiden maksamisen yhteydessä ei laskettu liikkeeseen uusia osakkeita eikä



päätöksellä siten ollut laimentavaa vaikutusta. Osakkeiden luovuttamisen jälkeen Netum Group Oyj:llä on hallussaan 112 702 omaa osaketta.

## Varsinainen yhtiökokous 2025

Netum Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 25.3.2025. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle erikseen myöhemmin.

## Taloudellinen raportointi vuonna 2025

Netum Group Oyj julkaisee vuonna 2025 seuraavat taloudelliset katsaukset:

- vuosikertomus vuodelta 2024 viikolla 10/2025 (3.3.2025 alkavalla viikolla)
- liiketoimintakatsaus tammi–maaliskuulta 2025 tiistaina 29.4.2025
- puolivuositarkastus tammi–kesäkuulta 2025 tiistaina 19.8.2025
- liiketoimintakatsaus tammi–syyskuulta 2025 tiistaina 4.11.2025



## Taulukko-osa

### Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tämä tilinpäätöstiedote on laadittu suomalaisen kirjanpitoikäntännön (FAS) mukaisesti. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista. Yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa pyöristyksen vuoksi poiketa esitetystä summaluvusta. Tämän tilinpäätöstiedotteen sisältämät 2024 luvut ovat tilintarkastamattomat. Netum Group Oyj:n vuosikertomus 2024, joka sisältää hallituksen toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja tilitarkastuskertomuksen, julkaistaan 3.3.2025 alkavalla viikolla.

Yhtiö esittää yleisesti käytettyjä vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintojensa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri raportointikausien välillä. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa yhtiön johdolle, sijoittajille sekä muille tahoille.

Yhtiön käyttämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ovat EBITDA, EBITA ja vertailukelpoinen EBITA. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskenta on esitetty osiossa Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys. Tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty osiossa Tunnuslukujen laskentaperiaatteet.

### Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	1–12/2024	1–12/2023	Muutos
<b>Liikevaihto</b>	<b>43 953</b>	<b>37 069</b>	<b>18,6 %</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	64	54	17,8 %
Materiaalit ja palvelut	-4 176	-3 383	23,4 %
Henkilöstökulut	-30 391	-26 500	14,7 %
Poistot ja arvonalentumiset	-3 470	-2 849	21,8 %
Liiketoiminnan muut kulut	-4 843	-4 626	4,7 %
<b>Liikevoitto/-tappio</b>	<b>1 137</b>	<b>-235</b>	<b>538,9 %</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-819	-462	77,3 %
<b>Voitto/tappio ennen veroja</b>	<b>318</b>	<b>-696</b>	<b>145,7 %</b>
Tuloverot	-774	-378	104,6 %
<b>Katsauskauden voitto/tappio</b>	<b>-456</b>	<b>-1 075</b>	<b>57,6 %</b>

## Konsernitase

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
<b>Vastaavaa</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Kehittämismenot	41	125
Aineettomat oikeudet		
Liikearvo	193	284
Konserniliikearvo	20 346	23 175
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>20 580</b>	<b>23 584</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Koneet ja kalusto	32	43
Muut aineelliset hyödykkeet	40	46
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>72</b>	<b>89</b>
<b>Sijoitukset</b>		
Osuudet omistusyhteisyriyksissä		515
Muut osakkeet ja osuudet	155	25
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>155</b>	<b>540</b>
<b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>	<b>20 808</b>	<b>24 213</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
<b>Saamiset</b>		
<b>Pitkäaikaiset</b>		
Saamiset omistusyhteisyriyksiltä		52
Lainasaamiset	33	40
Muut saamiset	131	72
<b>Pitkäaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>164</b>	<b>164</b>
<b>Lyhytaikaiset</b>		
Myyntisaamiset	4 845	7 114
Lainasaamiset		0
Muut saamiset	14	55
Siirtosaamiset	679	853
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>5 538</b>	<b>8 022</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>5 703</b>	<b>8 186</b>
Rahoitusarvopaperit	201	201
Rahat ja pankkisaamiset	1 873	285
<b>Vaihtuvat vastaavat yhteensä</b>	<b>7 776</b>	<b>8 673</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>28 584</b>	<b>32 886</b>

1 000 euroa	31.12.2024	31.12.2023
<b>Vastattavaa</b>		
<b>Oma pääoma</b>		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	15 390	15 390
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-2 674	-1 599
Tilikauden voitto (-tappio)	-456	-1 075
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>12 340</b>	<b>12 796</b>
<b>Pakolliset varaukset</b>		
<b>Vieras pääoma</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	6 227	7 900
Saadut ennakot	5	12
Muut velat		1 100
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>6 232</b>	<b>9 012</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 673	1 521
Saadut ennakot	627	441
Ostovelat	591	729
Muut velat	2 197	3 700
Siirtovelat	4 924	4 687
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>10 012</b>	<b>11 077</b>
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>	<b>16 244</b>	<b>20 089</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>28 584</b>	<b>32 886</b>

## Konsernin rahoituslaskelma

1 000 euroa	1-12/2024	1-12/2023
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		
Voitto (+) / tappio (-) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	318	-615
Oikaisut (+/-)		
Suunnitelman mukaiset poistot	3 470	2 768
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	95	31
Rahoitustuotot ja -kulut	819	462
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	4 702	2 645
<b>Käyttöpääoman muutos</b>		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	2 502	-2 126
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-) / vähennys (+)	-1 066	234
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	6 137	753
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-496	-276
Saadut korot liiketoiminnasta	7	14
Maksetut välittömät verot	-817	-215
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>	<b>4 832</b>	<b>275</b>
<b>Investointien rahavirta</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-29	-302
Investoinnit muihin sijoituksiin	-239	
Luovutustuotot sijoituksista	185	
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin (-)	-1 621	-8 701
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-1 703</b>	<b>-9 003</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-14	5
Pitkäaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-7	-13
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-1 521	-727
Pitkäaikaisten lainojen nostot		7 600
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)		-1 294
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1 541</b>	<b>5 571</b>
<b>Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>1 587</b>	<b>-3 157</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>	<b>486</b>	<b>3 643</b>
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>2 074</b>	<b>486</b>

## Konsernin oman pääoman muutoslaskelma

1 000 euroa	1-12/2024	1-12/2023
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80
Osakepääoman korotus		
<b>Sidottu oma pääoma yhteensä</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	15 390	12 107
Osakepääoman korotus		
Osakeanti		3 283
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	15 390	15 390
Edellisten tilikausien voitto (tappio) tilikauden alussa	-1 599	-489
Osingonjako		-1 294
Omien osakkeiden hankkiminen		
Omien osakkeiden myynti		
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	-1 075	185
Tilikauden tulos	-456	-1 075
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>12 260</b>	<b>12 716</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>12 340</b>	<b>12 796</b>

## Konsernin vastuut

1 000 euroa	1-12/2024	1-12/2023
<b>Toimitilojen vuokravastuut</b>		
Toimitilojen vuokravastuut	490	1 005
<b>Yhteensä</b>	<b>490</b>	<b>1 005</b>
<b>Leasingvastuut</b>		
Seuraavan tilikauden aikana erääntyvät	934	1 005
Myöhemmin erääntyvät	763	1 016
<b>Yhteensä</b>	<b>1 698</b>	<b>2 021</b>
<b>Yrityskortit</b>		
Käytössä oleva määrä	13	11
Limitti	200	20
<b>Yhteensä</b>	<b>213</b>	<b>31</b>
<b>Luotollisen tilin limitti</b>		
Limitti, ei käytössä	1 200	1 200
<b>Yhteensä</b>	<b>1 200</b>	<b>1 200</b>

## Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

### EBITA ja EBITDA

1 000 euroa	10-12/2024	10-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
Liikevoitto (-tappio)	-145	41	1 137	-235
Konserniliikearvon poistot	872	854	3 249	2 487
Liikearvon poistot	23	22	91	89
<b>EBITA</b>	<b>750</b>	<b>917</b>	<b>4 477</b>	<b>2 341</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	32	35	130	273
<b>EBITDA</b>	<b>782</b>	<b>953</b>	<b>4 607</b>	<b>2 614</b>

### Vertailukelpoinen EBITA

1 000 euroa	10-12/2024	10-12/2023	1-12/2024	1-12/2023
EBITA	750	917	4 477	2 341
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät				
Optimo Systems Oy:n osakkeiden luovutustappio	95		95	
Laitteiden myyntituotot/takaisinvuokraus	4	15	17	45
Muutosneuvottelut		39	13	39
Palkkojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		-187	-59	59
Kaksoisolennaisuusanalyysi			18	
Netum DUX -liiketoimintasiirto		81		252
Yrityksoston transaktiokulut				17
<b>Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa yhteensä</b>	<b>99</b>	<b>-52</b>	<b>84</b>	<b>413</b>
<b>Vertailukelpoinen EBITA</b>	<b>849</b>	<b>865</b>	<b>4 560</b>	<b>2 754</b>

## Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

EBITDA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot + liikearvon poistot + suunnitelman mukaiset poistot
EBITA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot + liikearvon poistot
Vertailukelpoinen EBITA	= Liikevoitto + konserniliikearvon poistot + liikearvon poistot + vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa
Osakekohtainen tulos	= Tilikauden voitto / Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kaudella keskimäärin (kauden alun ja lopun keskiarvo)
Omanvaraisuusaste, %	= (Oma pääoma yhteensä + pitkäaikainen pääomalaina + lyhytaikainen pääomalaina) / Oma pääoma ja velat yhteensä
Oman pääoman tuotto, %	= Katsauskauden tulos / Oma pääoma keskimäärin (kauden alun ja lopun keskiarvo)
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä katsauskauden päättyessä
Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö (FTE)	Kokonaiskapasiteetti, oma henkilöstö, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilöstö roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Lähtövaihtuvuus, %	= Katsauskauden aikana palveluksesta lähteneiden henkilöiden määrä / Henkilöstön määrä katsauskauden lopussa * 100. Lähtövaihtuvuusluvut eripituisilta ajanjaksoilta eivät ole vertailukelpoisia keskenään



Helsingissä 25.2.2025

**Netum Group Oyj**  
Hallitus

**Lisätietoja:**

Netum Group Oyj

Repe Harmanen, toimitusjohtaja  
+358 40 046 7717

[repe.harmanen@netum.fi](mailto:repe.harmanen@netum.fi)

Mari Ala-Sorvari  
Johtaja, ulkoinen raportointi ja sijoittajasuhteet  
+358 50 494 9930

[mari.ala-sorvari@netum.fi](mailto:mari.ala-sorvari@netum.fi)

**Hyväksytty neuvonantaja:**

Evli Oyj  
+358 40 579 6210